

CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI Ô TÔ  
PHÚ THO

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc Lập - Tự Do - Hạnh Phúc

Việt Trì, ngày 29 tháng 3 năm 2019

**BÁO CÁO**  
**CỦA HĐQT CÔNG TY TRÌNH ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG NĂM 2019**  
**PHẦN THỨ NHẤT**  
**KẾT QUẢ SXKD NĂM 2018**

**I- ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH :**

- Số lượng CBCN-LĐ bình quân toàn công ty năm 2018 là 212 người, bằng 100% so với năm 2017.

- Các lĩnh vực kinh doanh : Vận tải hành khách trên tuyến cố định, Vận tải hợp đồng du lịch, vận tải buýt, Cơ khí sửa chữa ô tô; Đại lý bán lẻ xăng dầu; Đào tạo lái xe mô tô hạng A1; Cứu hộ giao thông; Đại lý thiết bị giám sát hành trình; Cho thuê kho bãi.

- Các đơn vị trực thuộc: 03 cửa hàng bán lẻ xăng dầu, 02 xưởng sửa chữa ô tô; 01 cơ sở đào tạo; 01 đội xe khách; 01 đội xe buýt. 01 tổ xe du lịch; Trong năm 2018, hoạt động SXKD công ty trong điều kiện thuận lợi và khó khăn sau:

**1- Khó khăn:**

- Hoạt động vận tải luôn phải cạnh tranh gay gắt với các loại hình vận tải mới hoạt động có tính lách luật, trong khi các cơ quan chức năng chưa cương quyết trong xử lý, ảnh hưởng lớn đến hoạt động vận tải trên tuyến cố định.

- Giá nhiên liệu tăng 22,7% so với thời điểm đầu năm, trong khi giá cước do cạnh tranh nên không được điều chỉnh kịp thời, làm giảm hiệu quả kinh doanh.

- Chi phí lương và BHXH tăng theo mức tăng lương tối thiểu vùng của nhà nước.

- Chi phí xây dựng cơ bản cùng với giá phương tiện tiếp tục tăng cao, phát sinh chi phí trong công tác đầu tư XDCB và đổi mới phương tiện.

**2- Thuận lợi:**

- Lãi suất tiền vay ngân hàng duy trì ổn định ở mức thấp. Giá thuê đất được điều chỉnh theo quy định mới, giảm hơn so với năm 2017

- Mức hoa hồng bán hàng của khối xăng dầu được duy trì ổn định từ đầu năm, cùng với sự hỗ trợ tích cực của việc đưa phương tiện của công ty về lấy xăng dầu tại các cửa hàng đã tạo điều kiện cho khối xăng dầu thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch.

- Tập thể CBCNV công ty luôn giữ được tinh thần đoàn kết, cán bộ nhân viên quản lý từ HĐQT đến các cán bộ, nhân viên văn phòng kiêm nhiệm nhiều công việc nhưng vẫn thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

## II- KẾT QUẢ THỰC HIỆN CHỈ TIÊU NHIỆM VỤ NĂM 2018,

### 1- Về chỉ tiêu SXKD.

+ Tổng doanh thu, thu nhập sau thuế:	178,948 tỷ đồng	so KH đạt	109%
<i>Trong đó:</i> - Vận tải:	33,725 tỷ đồng	so KH đạt	107%
- Xe Buýt	13,273 tỷ đồng	so KH đạt	97%
- Dịch vụ tua du lịch:	1,369 tỷ đồng		
- DV cơ khí:	4,658 tỷ đồng	so KH đạt	142%
- Xăng dầu:	120,472 tỷ đồng	so KH đạt	110%
- Đào tạo:	210 tr đồng	so KH đạt	87
- Xe téc:	935 tr đồng	so KH đạt	90%
- Cứu hộ:	209 tr đồng	so KH đạt	80%
- Thu chi tài chính + thu khác :	3,034 tỷ đồng	so với KH đạt	99%
- Đại lý GPS	1.063 tỷ đồng	so với KH đạt	103%
+ Lợi nhuận trước thuế:	1,129 tỷ đồng	so KH đạt	138,5 %.
+ Tỷ suất cổ tức :	9,06 %/ năm,	so với kế hoạch đạt	138,5%.
+ Các khoản nộp ngân sách :			

**Tổng cộng: 2.805.204.000 đ**

Trong đó: Thuế đất: 470.750.000 đ

Thuế TNDN: 225.907.000 đ

Thuế VAT: 2.108.547.000 đ

**\* Đánh giá về việc thực hiện các chỉ tiêu SXKD:** Nhìn chung các chỉ tiêu năm 2018 đều đạt và vượt so với kế hoạch. Trong đó lĩnh vực vận tải, kinh doanh xăng dầu, cơ khí, đại lý GPS vượt chỉ tiêu kế hoạch về doanh thu và hiệu quả kinh doanh.

Doanh thu Đào tạo chỉ đạt 87% so kế hoạch, do nhà nước áp dụng các quy định quản lý trật tự trong công tác sát hạch nên số lượng học viên giảm.

Doanh thu cứu hộ chỉ đạt 80% kế hoạch do có sự biến động về lái xe

Doanh thu xe téc chỉ đạt 90% KH do có 01 tháng bị tai nạn giao thông.

Về hiệu quả kinh doanh: Lợi nhuận trước thuế đạt 138,5 % so kế hoạch, do hầu hết các lĩnh vực SXKD đều đạt về hiệu quả, trong đó có các yếu tố tác động chính là: Việc tăng trưởng sản lượng bán hàng, hoa hồng bán hàng của khối xăng dầu và chính sách điều chỉnh giảm tiền thuê đất của nhà nước.

### 2 - Công tác ATGT, an ninh quốc phòng, an sinh xã hội

- Công tác đảm bảo an toàn giao thông luôn được công ty quan tâm chỉ đạo đưa vào chỉ tiêu thi đua trong quá trình tổ chức SXKD. Thông qua công tác kiểm tra xe hàng ngày trước khi phát lệnh do ban quản lý đội xe thực hiện, đồng thời duy trì nghiêm túc chế độ bảo dưỡng sửa chữa định kỳ không để xảy ra các vụ mất an toàn giao thông do lỗi kỹ thuật của phương tiện gây ra.

- Phổ biến kịp thời các quy định của nhà nước về lĩnh vực an toàn giao thông đến đội ngũ lái phụ xe.

- Thực hiện đầy đủ các cuộc giao ban cụm an ninh, quốc phòng khu vực, phối hợp với các lực lượng trên địa bàn giữ gìn an ninh chung. Hỗ trợ kinh phí và tạo điều kiện cho ban chỉ huy quân sự công ty tổ chức tốt đợt huấn luyện tự vệ năm 2018,

- Thường xuyên đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện công tác an toàn lao động, công phòng chống cháy nổ, công tác tuần tra canh gác giữ gìn an ninh trật tự an toàn cơ quan. Kết quả đảm bảo an toàn tuyệt đối về PCCN, an toàn lao động,

- Quyên góp ủng hộ các quỹ từ thiện: 43 triệu đồng, Duy trì tốt việc chăm sóc và phụng dưỡng bà mẹ Việt Nam anh hùng kinh phí là 10,3 triệu đồng.

- Đã hỗ trợ hoạt động của tổ chức Đảng, công đoàn, đoàn thanh niên, Phụ nữ công ty với kinh phí 42 triệu đồng để các tổ chức đoàn thể thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu đăng ký thi đua của tổ chức mình, góp phần tích cực vào việc giữ và phát huy phong trào thi đua chung của công ty trong năm 2018.

### **3. Kết quả thực hiện nhiệm vụ của HĐQT**

#### **a) Về tình hình Cổ đông**

Số lượng cổ đông toàn công ty tại thời điểm 31/12/2018: 161 Cổ đông, bằng 100% so với cùng kỳ năm 2017. Trong đó có 85 Cổ đông đang làm việc tại công ty.

#### **b) Vốn Điều lệ:**

Tính đến thời điểm 31/12/2018 vốn điều lệ công ty là: 7.979.555.000 đồng, bằng 100% so với cùng kỳ năm 2017

#### **c) Về xây dựng định hướng chiến lược và đầu tư mở rộng sản xuất:**

Giai đoạn 2012 - 2018, trên cơ sở định hướng phát triển công ty đã được HĐQT phê duyệt, công ty đã đầu tư mở rộng phát triển sản xuất trên các lĩnh vực: Vận tải, xăng dầu, thuê khoán và cơ khí, Tính đến ngày 31/12/2018, tổng giá trị nguyên giá TSCĐ của công ty( Không tính các tài sản liên kết ) là 56,38 tỷ đồng, tăng, 35,6 tỷ đồng so với cùng kỳ năm 2011. Riêng năm 2018 đã đầu tư 5,6 tỷ đồng cho xe du lịch, cửa hàng xăng dầu Minh Phương và nhà dịch vụ Minh Phương.

Để phát huy hiệu quả các tài sản đã đầu tư, đồng thời tiếp tục nghiên cứu mở rộng đầu tư phát triển sản xuất, trong năm 2018 HĐQT đã thông qua định hướng phát triển nâng cao hiệu quả kinh doanh cho giai đoạn 2018 - 2022 của khối cơ khí và lĩnh vực hoạt động kinh doanh du lịch.

#### **d) Về công tác quản lý và chỉ đạo sản xuất kinh doanh**

Trong năm 2018, HĐQT công ty đã bám sát thực tế SXKD để kịp thời tháo gỡ khó khăn, áp dụng các giải pháp quản lý nhằm nâng cao hiệu quả kinh doanh:

- Làm việc với các cơ quan chức năng để điều chỉnh giảm tiền thuê đất theo quy định mới của nhà nước.

- Tổ chức tiếp thị các khách hàng có số lượng xe lớn để khai thác việc làm nâng cao hiệu quả kinh doanh của khối cơ khí.

- Xây dựng và áp dụng định ngạch một số chi tiết vật tư phụ tùng trên xe buýt để gắn trách nhiệm của lái xe trong quá trình sử dụng.

- Xây dựng phương án và tổ chức thực hiện đổi mới công tác hạch toán của các cửa hàng xăng dầu, khối cơ khí từ hạch toán phụ thuộc sang hạch toán tập chung, nhằm tăng cường công tác quản lý tài chính toàn công ty.

**e) Về hoàn thiện các quy định quản lý và cơ cấu tổ chức của công ty.**

Trong năm 2018, HĐQT công ty đã hoàn thiện và phê duyệt các văn bản về quy định quản lý trên một số các lĩnh vực hoạt động; đồng thời Điều chỉnh một số chức năng nhiệm vụ giữa các phòng ban trong công ty nhằm nâng cao trách nhiệm của cán bộ quản lý và định mức hợp lý các khoản chi phí trong sản xuất kinh doanh.

**4- Những tồn tại hạn chế.**

1- Số lượng luồng tuyến mở mới không bù đắp được các tuyến phải dừng hoạt động, tính đến 31 tháng 12 năm 2018 số lượng phương tiện trên tuyến còn 68 xe, giảm 02 xe so với kế hoạch đầu năm.

2- Trong năm 2018 còn để xảy ra 07 vụ tai nạn giao thông, làm bị thương 07 người, tăng 02 vụ so với năm 2017, có 04 vụ do lỗi chủ quan của lái xe gây ra.

3- Hoạt động kinh doanh du lịch mặc dù đã xây dựng được uy tín đối với khách hàng, đã tổ chức được một số tua du lịch, nhưng chưa đáp ứng được yêu cầu đặt ra.

4- Công tác chỉ đạo điều hành xe buýt còn nhiều hạn chế, một số nhân viên phục vụ trên xe buýt chưa làm tốt công tác phục vụ hành khách, nên chưa thu hút được hành khách đi xe.

5- Việc làm của khối cơ khí có ổn định hơn, nhưng năng lực điều hành của cán bộ xưởng còn hạn chế, trình độ tay nghề và ý thức tự giác của đội ngũ thợ chưa cao nên hiệu quả kinh doanh còn thấp.

6- Năng lực tự chủ giải quyết công việc, tính sáng tạo và đổi mới của một bộ phận cán bộ công nhân viên còn hạn chế. nên hiệu quả công tác chưa cao.

***Nguyên nhân của những tồn tại hạn chế là:***

- Việc nắm bắt thông tin, bám sát thị trường vận tải, để giải quyết kịp thời những khó khăn vướng mắc phát sinh trên tuyến còn hạn chế, chưa có sự phối hợp hiệu quả giữa các phòng ban, đội xe trong quá trình giải quyết công việc.

- Công tác tuyên truyền, phổ biến về an toàn giao thông trong đội ngũ lái xe chưa được quan tâm đúng mức, chưa thường xuyên, liên tục. Việc xử lý các lỗi vi phạm về công tác an toàn giao thông chưa nghiêm.

- Công tác đào tạo nâng cao nghiệp vụ chuyên môn cho đội ngũ cán bộ công nhân viên còn chưa được quan tâm đúng mức, việc bình xét đánh giá chất lượng công tác còn mang tính bình quân chưa khuyến khích được tinh thần thi đua giữa các cá nhân và các đơn vị bộ phận.

- Chưa thực hiện việc tổng hợp đánh giá kết quả về sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, đổi mới công tác quản lý nên chưa tạo được tinh thần thi đua về sáng tạo đổi mới trong hoạt động SXKD.

**PHẦN THỨ HAI**

**CHỈ TIÊU NHIỆM VỤ NĂM 2019 VÀ BIỆN PHÁP THỰC HIỆN**

**I- NHẬN ĐỊNH TÌNH HÌNH NĂM 2019.**

Bước vào năm kế hoạch 2019, bên cạnh những yếu tố thuận lợi, còn có những khó khăn thách thức tác động đến các lĩnh vực hoạt động của công ty và hiệu quả kinh doanh, đó là:

- Giá nhiên liệu có xu hướng tăng cao, hoa hồng giảm ngay từ những ngày đầu năm. hoạt động kinh doanh xăng dầu có sự cạnh tranh gay gắt do trên địa bàn có một số cửa hàng xăng dầu mới bổ xung.

- Vận tải Buýt sau 04 năm hoạt động, chất lượng và hình thức phương tiện bắt đầu xuống cấp, nếu không có các giải pháp tích cực trong điều hành, tổ chức tốt công tác BDSC giữ gìn phương tiện và nâng cao ý thức phục vụ của lái phụ xe, thì khó đạt được mục tiêu đề ra.

- Điều kiện hoạt động SXKD vận tải ngày một thắt chặt hơn, Giá cả phương tiện, cầu đường, lệ phí bến tăng cao sẽ khó khăn hơn cho vận tải trên tuyến cố định.

Từ những cơ sở nhận định trên, căn cứ vào nghị quyết đại hội đồng cổ đông nhiệm kỳ ( 2017-2022), nghị quyết của Đảng bộ công ty nhiệm kỳ ( 2015-2020), căn cứ năng lực SXKD, trên tinh thần tích cực xây dựng công ty tiếp tục phát triển ổn định cho thời gian tới. Công ty xây dựng mục tiêu nhiệm vụ năm 2019, đã được HĐQT thống nhất thông qua, như sau :

**II- CHỈ TIÊU NHIỆM VỤ CHÍNH NĂM 2019 :**

- 1- Tổng doanh thu và thu nhập sau thuế : 174,744 tỷ đ so TH 2018 bằng 97,6%
- Trong đó :
- \* Vận tải : 32,838 tỷ đ so TH 2018 bằng 97,37 %
  - \* Xe buýt: 14,235 tỷ đ so TH 2018 bằng 107,2 %
  - \* Xăng dầu : 118,310 tỷ đ so TH 2018 bằng 98,2 %
  - \* DV cơ khí : 4,091 tỷ đ so TH 2018 bằng 87,8
  - \* Đào tạo : 0,233 tỷ đ so TH 2018 bằng 111 %
  - \* Cứu hộ : 0,240 tỷ đ so TH 2018 bằng 115%
  - \* Xe təc: 1,003 tỷ đ so TH 2018 bằng 107 %
  - \* GSHT: 1,024 tỷ đ so TH 2018 bằng 96,4%
  - \* Thu tài chính : 2,770 tỷ đ so TH 2018 bằng 91,3
- 2- Lợi nhuận trước thuế: 1070,681 trđ so TH 2018 bằng 94,8%
- 3- Tỷ suất cổ tức: 8,6% so TH 2018 bằng 94,8%
- 4- Thu nhập bình quân người/tháng: 6.200.000đ so TH 2018 bằng 107%
- 5- Kế hoạch đầu tư: Dự kiến 01 xe khách từ 29 - 45 ghế cho du lịch.

### III - NHỮNG BIỆN PHÁP TỔ CHỨC THỰC HIỆN

#### A- ĐỊNH HƯỚNG CHUNG:

- Tiếp tục nghiên cứu, cân đối nguồn vốn để mở rộng phát triển sản xuất kinh doanh trên các lĩnh vực sản xuất chính, theo hướng quản lý tập chung nhằm xây dựng thương hiệu trong SXKD, đảm bảo tính ổn định bền vững trong kinh doanh.

- Nâng cao hiệu quả KD của các lĩnh vực sản xuất hiện có, đồng thời với đảm bảo việc làm đời sống người lao động, thực hiện đầy đủ nghĩa vụ thuế đối với nhà nước và các chế độ cho người lao động.

- Vận dụng các quy định của nhà nước về quản lý đất đai nhằm quy hoạch và sử dụng hiệu quả đất đai tài sản toàn công ty.

- Tiếp tục thực hiện các giải pháp tích cực về tiết kiệm chi phí, tích cực thu hồi công nợ, giảm lãi vay ngân hàng.

#### B- CÁC BIỆN PHÁP CỤ THỂ

##### 1- Về vận tải hành khách:

+ Tập trung chỉ đạo hoạt động vận tải buýt, tăng cường giám sát kiểm tra trên tuyến, nâng cao khả năng cạnh tranh và chất lượng phục vụ của đội ngũ lái phụ xe, quản lý chặt chẽ các khoản mục chi phí, tăng cường bảo quản giữ gìn phương tiện, phấn đấu đến đầu năm 2020 doanh thu vận tải buýt bù đắp được chi phí.

- Tiếp tục thực hiện các giải pháp, phát huy tính chủ động của đội ngũ lái xe trong việc khai thác hợp đồng du lịch, nâng cao ngày hoạt động phương tiện để nâng cao hiệu quả kinh doanh của đội xe du lịch, tăng cường mở rộng hình thức tua du lịch chọn gói, sẵn sàng thay thế xe trên tuyến vào các tháng ngoài mùa cao điểm.

- Bổ xung, thay thế các tuyến xe phải dừng hoạt động, duy trì ổn định 68 xe hoạt động. Từng bước chuyển đổi để hạn chế hình thức thuê xe trong kinh doanh vận tải, nhằm tạo sự ổn định về luồng tuyến vận tải và nâng cao hiệu quả kinh doanh

##### 2- Về kinh doanh xăng dầu, xe təc :

- Đẩy mạnh khai thác khách hàng, nâng cao sản lượng bán hàng, tăng cường kinh doanh mặt hàng dầu mỡ phụ, ga. Thực hiện có hiệu quả các giải pháp kinh doanh, như :

+ Đổi mới tác phong phục vụ, nâng cao chất lượng dịch vụ để thu hút khách hàng.

+ Định mức hợp lý các khoản mục chi phí.

+ Hạn chế đến mức thấp nhất công nợ tồn đọng của khách hàng nhằm đề phòng rủi ro trong kinh doanh.v.v

- Tăng cường khai thác hoạt động vận tải của xe təc, đáp ứng đầy đủ, kịp thời hàng hóa cho các cửa hàng.

- Chủ động nắm bắt thông tin giá cả xăng dầu, dự trữ hợp lý nguồn hàng khi có biến động về giá cả xăng dầu.

- Tiếp tục chỉ đạo thực hiện tốt việc lấy xăng dầu tại các cửa hàng của công ty đối với các phương tiện trong công ty.

- Hoàn thiện công tác tổ chức hạch toán tập chung để tăng cường công tác quản lý tài chính tại các cửa hàng.

### **3- Về hoạt động sửa chữa ô tô, khai thác xe cứu hộ :**

- Tiếp tục hoàn thiện cơ cấu lao động, mô hình quản lý, đầu tư trang thiết bị để phát triển hoạt động kinh doanh của 02 xưởng cơ khí sửa chữa ô tô theo định hướng đã được HĐQT phê duyệt.

- Chủ động khai thác việc làm cho xe cứu hộ, nhằm hỗ trợ tích cực cho sản phẩm của xưởng cơ khí.

### **4- Cơ sở đào tạo lái xe A1 :**

- Đảm bảo số lượng, chất lượng học viên được đào tạo theo kế hoạch đã xây dựng, thực hiện cơ chế gắn tiền lương, chi phí của cơ sở đào tạo theo tỷ lệ doanh thu

### **5- Về Đại lý thiết bị giám sát hành trình:**

- Tổ chức tốt khai thác khách hàng, để mở rộng thị trường.

- Tăng cường đôn đốc thu hồi công nợ, hạn chế số lượng thiết bị phải khóa do không đóng phí.

- Tổ chức tốt công tác bảo hành bảo trì, duy trì hoạt động tốt của các thiết bị để giữ ổn định lượng khách hàng đã có.

### **6-Về liên doanh thuê khoán nhà xưởng.**

+ Tăng cường trao đổi, nắm bắt khả năng kinh doanh của các đối tác để duy trì ổn định nguồn thu từ các hợp đồng thuê khoán hiện có trong năm 2019.

+ Tổ chức khai thác có hiệu quả nhà xưởng, tài sản đã đầu tư tại khu vực thị xã Phú thọ.

+ Nghiên cứu, xây dựng phương án đầu tư khai thác đất mặt tiền còn lại của khu vực Minh phương để triển khai đầu tư khi điều kiện cho phép.

### **7- Công tác nghiệp vụ chuyên môn:**

+ Xây dựng kế hoạch đào tạo nhằm nâng cao nghiệp vụ chuyên môn, trình độ quản lý cho đội ngũ cán bộ, nhân viên quản lý. Phát huy tinh thần sáng tạo đổi mới trong toàn thể CBCNV để không ngừng nâng cao năng suất lao động, thúc đẩy phát triển SXKD. Kiện toàn cơ cấu tổ chức, bộ máy quản lý đảm bảo tinh gọn hiệu quả.

+ Hoàn thiện phần mềm kế toán mới, để tổ chức tốt công tác hạch toán phục vụ công tác chỉ đạo và điều hành SXKD

+ Hạn chế công nợ của khách hàng, của các đơn vị và cá nhân có liên quan trong và ngoài công ty nhằm giảm chi phí lãi vay ngân hàng.

+ Tiến hành thường xuyên, cương quyết công tác đảm bảo an toàn giao thông để giảm thiểu số vụ mất an toàn giao thông. Đảm bảo an toàn tuyệt đối về cháy nổ.

+ Vận dụng có hiệu quả những chính sách của Nhà nước vào lĩnh vực kinh doanh của doanh nghiệp. Nhằm phát huy tối đa tiềm năng hiện có của công ty về ( lao động, tài sản, đất đai lợi thế kinh doanh..) Phục vụ cho lợi ích chung của công ty.

+ Hoàn thành xây dựng định hướng phát triển và nâng cao hiệu quả SXKD của công ty giai đoạn 2019 — 2022, trình HĐQT công ty phê duyệt trong 06 tháng đầu năm 2019.

**Kính thưa Đại hội:**

Năm 2018 đã kết thúc, với những khó khăn thách thức mà công ty chúng ta đã vượt qua, với những kết quả đạt được trên các mặt hoạt động, đã khẳng định được định hướng đúng đắn trong hoạt động sản xuất kinh doanh của bộ máy lãnh đạo công ty trong thời gian qua, đồng thời cũng thể hiện sự đoàn kết phấn đấu của tập thể cán bộ công nhân viên công ty vì lợi ích chung của doanh nghiệp và sự ổn định cuộc sống của mỗi thành viên chúng ta.

Nhiệm vụ năm 2019 của chúng ta còn rất nặng nề, bởi những diễn biến phức tạp của giá cả thị trường, sự cạnh tranh gay gắt trên tất cả các lĩnh vực hoạt động của DN.

Với truyền thống đoàn kết, với kinh nghiệm được trải qua nhiều năm của cơ chế thị trường, tôi tin tưởng rằng chúng ta sẽ hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ năm 2019 với thành tích tốt nhất.

Kính chúc các vị đại biểu mạnh khỏe, chúc Đại hội thành công.

Xin chân trọng cảm ơn ./.



**CTHDQT - GIÁM ĐỐC**

**Lê Tiến Khánh**